



Handwritten initials in blue ink, possibly 'JF'.

JUNTA DE FREGUESIA DO PARQUE DAS NAÇÕES

Procedimento concursal para recrutamento de cargos dirigentes intermédios de 2º grau Chefe de Divisão da Unidade Financeira e Recursos Humanos

Ata nº 4

Ao décimo dia do mês de outubro de dois mil e vinte e quatro pelas 10:00 horas, reuniu nas instalações da Junta de Freguesia do Parque das Nações, sita, na Alameda dos Oceanos, 37 B 1990-2023, em Lisboa, o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau de Chefe da Divisão da Unidade Financeira e Recursos Humanos, constituído pelo Diretor Municipal de Recursos Humanos, da Câmara Municipal de Lisboa, Dr. João Pedro Cecílio de Almeida Contreiras, na qualidade de Presidente do Júri, pela Diretora do Departamento de Apoio aos Órgãos e Serviços do Município da Secretaria-Geral da Câmara Municipal de Lisboa, Dra. Paula Manuela Ferreira Santos Levy, na qualidade de 1.ª Vogal efetivo, e pelo Chefe de Divisão de Fiscalização e Aprovisionamento da Unidade de Coordenação Territorial da Câmara Municipal de Lisboa, Dr. Daniel João da Costa Alves, na qualidade de 2.º Vogal efetivo. -----

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: -----

Pontos: I. Realização das entrevistas públicas; -----

II. Avaliação das entrevistas públicas. -----

III. Apreciação de email apresentado pela candidata Sara Margarida Nogueira Abade da Silva.

Ponto I.

De acordo com o agendamento efetuado para as Entrevistas Públicas, constante do Anexo 2 da Ata n.º 3, de 19 de setembro de 2024, foram convocados para efetuar este método de seleção, mediante o envio de carta registada para as moradas indicadas nos respetivos formulários de candidatura, os dois candidatos admitidos: Ana Isabel Chagas Moreira e João Pedro da Silva Melancia.



JUNTA DE FREGUESIA DO PARQUE DAS NAÇÕES

Os referidos candidatos compareceram para realizar a Entrevista Pública aos quais foi solicitada a assinatura na Relação de Presenças, que se junta constituindo o Anexo 1 e se considera parte integrante desta Ata.-----

Ponto II.

De seguida procedeu-se à avaliação dos cinco parâmetros da Entrevista Pública de acordo com os critérios estipulados na Ata n.º 1, de 3 de junho de 2024, tendo os respetivos parâmetros sido ponderados, numa escala de zero a vinte valores, com a valoração até às centésimas, de acordo com a seguinte fórmula:

$$EP = (VE + LGP + PO + AISC + CE) / 5 \text{ -----}$$

Em que: -----

EP = Entrevista Pública -----

VE = Visão Estratégica -----

LGP = Liderança e Gestão de Pessoas -----

PO = Planeamento e Organização -----

AISC = Análise de Informação e Sentido Crítico -----

CE = Conhecimentos e Experiência -----

A classificação atribuída aos cinco parâmetros de avaliação da Entrevista Pública e a respetiva fundamentação, bem como o resultado final deste método de seleção para os dois candidatos acima identificados, consta das respetivas Fichas Individuais de Classificação da Entrevista Pública, as quais se juntam como Anexos 2 e 3 e se consideram parte integrante da presente ata.

Ponto III.

Na sequência da notificação de exclusão do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédio do 2.º grau - Unidade Financeira e de Recursos Humanos da JF do Parque das Nações, com o código de oferta OE202407/0265, a candidata Sara Margarida Nogueira Abade da Silva enviou email, em 21 de setembro, que se junta e se dá por integralmente reproduzido. (anexo 4)

A candidata elenca os artigos 3º e 277º da Constituição da República Portuguesa e alega que “a candidatura satisfaz os requisitos, privilegiando a opção, pelos procedimentos mais simples, cómodos, expeditos e económicos, em cumprimento do Código do Procedimento Administrativo...” pelo que “contesto a decisão e apresento recurso hierárquico...”



JUNTA DE FREGUESIA DO PARQUE DAS NAÇÕES

Da análise e apreciação:

Tendo em conta que a iniciativa do procedimento de recrutamento de titular de cargo de direção intermédia cabe ao dirigente máximo do serviço em que se integra o cargo a preencher, foram publicados a oferta OE202407/0265 publicada na BEP e o Aviso n.º 13827/2024/2, publicado na 2ª série do Diário da República nº128, de 4 de julho de 2024, com vista ao provimento do cargo de Chefe de Divisão da Unidade Financeira e de Recursos Humanos da Junta de Freguesia do Parque das Nações. Neste recrutamento foi determinado pelo seu Presidente que para a formalização das candidaturas seriam remetidas pelo correio, registado com aviso de receção, para Junta de Freguesia do Parque das Nações, Alameda dos Oceanos 37B, 1990-203 Lisboa, não sendo aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico ou entregues diretamente em mão. Ao júri, responsável pelas operações de recrutamento e seleção, coube intervir a montante no processo apenas para:

- fixar os métodos de seleção a utilizar, respetivos parâmetros de avaliação, a sua ponderação e a grelha classificativa de cada método; e
- definir o sistema de classificação final.

Quer isto dizer que não coube ao júri definir o modo de formalização de candidaturas e dessa forma só teve de verificar o que foi determinado por quem tem competência para o efeito.

Pelo exposto, o júri mantém a deliberação de exclusão da candidata Sara Margarida Nogueira Abade da Silva nos mesmos termos constantes da Ata nº 2, de 18 de setembro de 2024.

Por último, o Júri deliberou notificar a candidata da improcedência da pretensão apresentada, por correio eletrónico, uma vez que a candidata não indicou a sua morada no respetivo requerimento de admissão.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual para os devidos efeitos, foi lavrada a presente ata que depois de lida e estando em conformidade foi assinada e rubricada pelos membros do Júri presentes. -----

O Presidente do Júri

João Pedro Cecílio de Almeida Contreiras



JUNTA DE FREGUESIA DO PARQUE DAS NAÇÕES

A 1.º Vogal do Júri

Paula Manuela Ferreira Santos Levy

O 2.º Vogal do Júri

Daniel João da Costa Alves



JUNTA DE FREGUESIA DO PARQUE DAS NAÇÕES

Procedimento concursal para recrutamento de cargo dirigente intermédio de 2.º grau
Chefe de Divisão da Unidade Financeira e Recursos Humanos

ATA N.º 4
Anexo 1

ENTREVISTAS PÚBLICAS

Nome do(a) Candidato(a)	BI/ Cartão de Cidadão	assinatura
Ana Isabel Chagas Moreira	02734033	
João Pedro da Silva Melancia	13723015	

Lisboa, 10 de outubro de 2024.

O Presidente do Júri

João Pedro Cecílio de Almeida Contreiras

A 1ª Vogal

Paula Manuela Ferreira Santos Levy

O 2º Vogal

Daniel João da Costa Alves

Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia do 2º Grau
- Chefe de Divisão da Unidade Financeira e Recursos Humanos -

ANEXO 2 da Ata n.º 4

Entrevista Pública
(EP)

Nome: Ana Isabel Chagas Moreira		
Parâmetros de Avaliação	Fundamentação	Valoração
Visão Estratégica (VE)		
Em que pretende avaliar a capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço, bem como a capacidade para ter uma perspetiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão, até ao limite máximo de 20 valores		
Não demonstrou possuir capacidade de visão estratégica - 4 valores	A candidata demonstrou possuir uma boa visão estratégica quando: - soube discernir sobre o ambiente interno e externo, antecipando os impactos na organização e no serviço; - esclareceu o júri da forma como montou e organizou as diversas áreas de trabalho, bem como, os projetos desenvolvidos na Divisão a que agora se candidata.	16,00
Demonstrou possuir insuficiente capacidade de visão estratégica - 8 valores		
Demonstrou possuir suficiente capacidade de visão estratégica - 12 valores		
Demonstrou possuir boa capacidade de visão estratégica - 16 valores		
Demonstrou possuir excelente capacidade de visão estratégica - 20 valores		
Liderança e Gestão de Pessoas (LGP)		
Em que se avalia a capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e responsabilização, até ao limite máximo de 20 valores		
Não demonstrou possuir capacidade de liderança e gestão de pessoas - 4 valores	Quando questionada sobre a gestão de pessoas e o modo de liderança, a candidata revelou possuir uma excelente capacidade de direção e mobilização da equipa para a organização. A forma como descreveu a sua atuação junto da equipa deu a perceber como estimula a iniciativa e a responsabilização das pessoas com quem trabalha motivando e promovendo a satisfação das pessoas.	20,00
Demonstrou possuir insuficiente capacidade de liderança e gestão de pessoas - 8 valores		
Demonstrou possuir suficiente capacidade de liderança e gestão de pessoas - 12 valores		
Demonstrou possuir boa capacidade de liderança e gestão de pessoas - 16 valores		
Demonstrou possuir excelente capacidade de liderança e gestão de pessoas - 20 valores		
Planeamento e organização (PO)		
Em que se avalia a capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da unidade orgânica a que se destina o procedimento, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades, até ao limite máximo de 20 valores		
Não demonstrou possuir capacidade de planeamento e organização - 4 valores	Questionada sobre as diversas áreas da atividade desenvolvida pela Divisão Financeira e Recursos Humanos, demonstrou deter uma boa capacidade de programação, organização e controlo, definindo prazos e prioridades.	16,00
Demonstrou possuir insuficiente capacidade de planeamento e organização - 8 valores		
Demonstrou possuir suficiente capacidade de planeamento e organização - 12 valores		
Demonstrou possuir boa capacidade de planeamento e organização - 16 valores		
Demonstrou possuir excelente capacidade de planeamento e organização - 20 valores		
Análise de Informação e Sentido Crítico (AISC)		
Em que se avalia o conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao desempenho do cargo a prover, até ao limite máximo de 20 valores		
Não demonstrou possuir capacidade de análise de informação e sentido crítico - 4 valores	A candidata demonstrou possuir o domínio das matérias relativas às diversas áreas de atividade resultante das diversas experiências profissionais na área como foi o caso da experiência nas Juntas de Freguesia da Estrela e do Parque das Nações.	20,00
Demonstrou possuir insuficiente capacidade de análise de informação e sentido crítico - 8 valores		
Demonstrou possuir suficiente capacidade de análise de informação e sentido crítico - 12 valores		
Demonstrou possuir boa capacidade de análise de informação e sentido crítico - 16 valores		
Demonstrou possuir excelente capacidade de análise de informação e sentido crítico - 20 valores		
Conhecimentos e Experiência (CE)		
Em que se avalia a capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados, até ao limite máximo de 20 valores		
Não demonstrou possuir conhecimentos e experiência - 4 valores	Da experiência e trajetória profissional da candidata foi possível concluir que a mesma implementou serviços e áreas de atividade, como foi o caso do gabinete de Recursos Humanos na Junta de Freguesia da Estrela e a coordenação de novas áreas na Junta de Freguesia do Parque das Nações, onde passou a coordenar as áreas financeira e patrimonial para além da gestão de Recursos Humanos.	16,00
Demonstrou possuir insuficientes conhecimentos e experiência - 8 valores		
Demonstrou possuir suficientes conhecimentos e experiência - 12 valores		
Demonstrou possuir bons conhecimentos e experiência - 16 valores		
Demonstrou possuir excelentes conhecimentos e experiência - 20 valores		
EP = (VE + LGP + PO + AISC + CE) / 5		17,60

Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia do 2º Grau
- Chefe de Divisão da Unidade Financeira e Recursos Humanos -

ANEXO 2 da Ata n.º 4

Entrevista Pública
(EP)

Nome: Ana Isabel Chagas Moreira

Síntese dos assuntos abordados

Atendendo aos parâmetros de avaliação previamente definidos pelo Júri, foram abordados os seguintes tópicos:

- As áreas de atuação da Divisão;
- A relação existente entre a experiência profissional detida pelo candidato e o cargo de dirigente a que se candidatou;
- O enquadramento legal da função pública em contexto de liderança e gestão de pessoal;
- Operacionalização de objetivos;
- Resolução de conflitos;
- Desafio prático da atividade de dirigente.

Lisboa, 10 de outubro de 2024


O Presidente do Júri


João Pedro Cecílio de Almeida Contreiras

A 1ª Vogal


Paula Manuela Ferreira Santos Levy

O 2º Vogal


Daniel João da Costa Alves

Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia do 2º Grau
- Chefe de Divisão da Unidade Financeira e Recursos Humanos -

ANEXO 3 da Ata n.º 4

Entrevista Pública
(EP)

Nome: João Pedro da Silva Melancia		
Parâmetros de Avaliação	Fundamentação	Valoração
Visão Estratégica (VE)		
Em que pretende avaliar a capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço, bem como a capacidade para ter uma perspetiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão, até ao limite máximo de 20 valores.		
Não demonstrou possuir capacidade de visão estratégica - 4 valores	O candidato demonstrou durante a entrevista uma capacidade adequada para definir estratégias e objetivos dentro da missão e competências da divisão. Apesar de nunca ter trabalhado na administração local conseguiu demonstrar possuir uma perspetiva de gestão alargada mas não conseguiu projetá-la no futuro.	12,00
Demonstrou possuir insuficiente capacidade de visão estratégica - 8 valores		
Demonstrou possuir suficiente capacidade de visão estratégica - 12 valores		
Demonstrou possuir boa capacidade de visão estratégica - 16 valores		
Demonstrou possuir excelente capacidade de visão estratégica - 20 valores		
Liderança e Gestão de Pessoas (LGP)		
Em que se avalia a capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e responsabilização, até ao limite máximo de 20 valores		
Não demonstrou possuir capacidade de liderança e gestão de pessoas - 4 valores	O candidato demonstrou durante a entrevista já deter experiência de coordenação de pessoas tendo demonstrado uma boa capacidade de liderança enquadrada na função de direção intermédia.	16,00
Demonstrou possuir insuficiente capacidade de liderança e gestão de pessoas - 8 valores		
Demonstrou possuir suficiente capacidade de liderança e gestão de pessoas - 12 valores		
Demonstrou possuir boa capacidade de liderança e gestão de pessoas - 16 valores		
Demonstrou possuir excelente capacidade de liderança e gestão de pessoas - 20 valores		
Planeamento e organização (PO)		
Em que se avalia a capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da unidade orgânica a que se destina o procedimento, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades, até ao limite máximo de 20 valores		
Não demonstrou possuir capacidade de planeamento e organização - 4 valores	O candidato demonstrou durante a entrevista uma boa capacidade de programação, construindo nas atuais funções os objetivos com a equipa que coordena de forma a garantir a organização e controlo da atividade. Desta forma soube potenciar a melhor resolução de problemas atendendo às prioridades do serviço, nomeadamente sobre contratação pública e financeira.	16,00
Demonstrou possuir insuficiente capacidade de planeamento e organização - 8 valores		
Demonstrou possuir suficiente capacidade de planeamento e organização - 12 valores		
Demonstrou possuir boa capacidade de planeamento e organização - 16 valores		
Demonstrou possuir excelente capacidade de planeamento e organização - 20 valores		
Análise de Informação e Sentido Crítico (AISC)		
Em que se avalia o conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao desempenho do cargo a prover, até ao limite máximo de 20 valores		
Não demonstrou possuir capacidade de análise de informação e sentido crítico - 4 valores	O candidato, pelo facto de não deter experiência em autarquias locais, conseguiu demonstrar ao Júri alguns conhecimentos, informação técnica e experiência profissional essenciais ao desempenho do cargo dirigente, evidenciando uma suficiente capacidade de análise e sentido crítico.	12,00
Demonstrou possuir insuficiente capacidade de análise de informação e sentido crítico - 8 valores		
Demonstrou possuir suficiente capacidade de análise de informação e sentido crítico - 12 valores		
Demonstrou possuir boa capacidade de análise de informação e sentido crítico - 16 valores		
Demonstrou possuir excelente capacidade de análise de informação e sentido crítico - 20 valores		
Conhecimentos e Experiência (CE)		
Em que se avalia a capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados, até ao limite máximo de 20 valores		
Não demonstrou possuir conhecimentos e experiência - 4 valores	O candidato quando questionado em matérias desta divisão revelou que apesar de ter lido as atribuições da UO no momento da entrevista não as tinha completamente presentes. Apesar de tudo, demonstrou uma boa capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados sabendo relacionar de forma lógica e com visão crítica.	16,00
Demonstrou possuir insuficientes conhecimentos e experiência - 8 valores		
Demonstrou possuir suficientes conhecimentos e experiência - 12 valores		
Demonstrou possuir bons conhecimentos e experiência - 16 valores		
Demonstrou possuir excelentes conhecimentos e experiência - 20 valores		
EP = (VE + LGP + PO + AISC + CE) / 5		14,40

Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia do 2º Grau
- Chefe de Divisão da Unidade Financeira e Recursos Humanos -

ANEXO 3 da Ata n.º 4

Entrevista Pública
(EP)

Nome: João Pedro da Silva Melancia

Síntese dos assuntos abordados

Atendendo aos parâmetros de avaliação previamente definidos pelo Júri, foram abordados os seguintes tópicos:

- As áreas de atuação da Divisão;
- A relação existente entre a experiência profissional detida pelo candidato e o cargo de dirigente a que se candidatou;
- O enquadramento legal da função pública em contexto de liderança e gestão de pessoal;
- Operacionalização de objetivos;
- Resolução de conflitos;
- Desafio prático da atividade de dirigente.

Lisboa, 10 de outubro de 2024


O Presidente do Júri


João Pedro Cecílio de Almeida Contreiras

A 1º Vogal


Paula Manuela Ferreira Santos Levy

O 2º Vogal


Daniel João da Costa Alves

~~Margarida Sampaio (DMRH)~~

De: Sara Abade - *Work* <saraabade.work@gmail.com>
Enviado: 21 de setembro de 2024 06:32
Para: Helena Abrantes
Cc: Margarida Sampaio (DMRH)
Assunto: Re: Notificação_ Ofício n.º 2024/246

Não costuma receber e-mails de saraabade.work@gmail.com. [Saiba por que motivo isto é importante](#)

ATENÇÃO: Este email teve origem fora da CML. Não clique em links ou abra anexos, a menos que reconheça o remetente e saiba que o conteúdo é seguro.

Artigo 3.º CRP

(Soberania e legalidade)

TEXTO

1. A soberania, uma e indivisível, reside no povo, que a exerce segundo as formas previstas na Constituição. 2. O Estado subordina-se à Constituição e funda-se na legalidade democrática. 3. A validade das leis e dos demais actos do Estado, das regiões autónomas, do poder local e de quaisquer outras entidades públicas depende da sua conformidade com a Constituição.

Artigo 277.º

(Inconstitucionalidade por acção)

TEXTO

1. São inconstitucionais as normas que infringjam o disposto na Constituição ou os princípios nela consignados,

Srs

A candidatura satisfaz os requisitos, privilegiando a opção, pelos procedimentos mais simples, cómodos, expeditos e económicos, em cumprimento do Código do Procedimento Administrativo (DL n.º 4/2015, de 07 de Janeiro).

Contesto decisão e apresento recurso hierárquico

Os melhores cumprimentos:

—
Sara Abade

Helena Abrantes <helena.abrantes@if-parquedasnacoes.pt> escreveu (quarta, 18/09/2024 à(s) 18:07):

Boa Tarde,

Exma. Sra. Sara Margarida Nogueira Abade da Silva



Freguesia do Parque das Nações

Exmo(a). Sr(a).

Sara Margarida Nogueira Abade da Silva

Email saraabade.work@gmail.com

Lisboa, 18 de setembro de 2024

Ofício n.º:2024/246

Assunto: Notificação de exclusão do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédio do 2.º grau - Unidade Financeira e de Recursos Humanos da JF Parque das Nações, com o código de oferta OE202407/0265

Exma. Senhora,

Nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 114.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, venho pela presente notificar V.ª Ex.ª de que o Júri nomeado para o procedimento concursal em epígrafe, em ata datada de 18 de setembro de 2024, deliberou excluir V.Ex.ª do mesmo procedimento uma vez que apresentou e formalizou candidatura por correio eletrónico incumprindo o estabelecido no ponto 2 do Aviso n.º 13827/2024/2, publicado na 2.ª Série do Diário da República n.º 128, de 4 de julho, bem como do Aviso da BEP com o código de oferta OE202407/0265.

Mais se informa que, nos termos do disposto no n.º 13 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, o presente procedimento concursal é urgente e de interesse público, não havendo lugar a audiência de interessados.

Com os melhores cumprimentos,

O Presidente do Júri


(João Pedro Contreiras)